Приложение № 1

К Постановлению Местной Администрации

МО Горелово

№05 от 06.02.2018

ПЛАН

основных мероприятий Местной Администрации внутригородского муниципального образования

Санкт-Петербурга Муниципальный округ Горелово по противодействию

 коррупции на 2018-2022 годы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения****мероприятия** | **Исполнитель мероприятия** |
| **1. Организационные мероприятия** |
| 1.1 | Подведение итогов выполнения планов (программ) противодействия коррупции в МОна 2018-2022 годы по итогам года | Ежегодно, I квартал  | Глава МА |
| 1.2 | Разработка и утверждение планов работы совета (комиссии) по противодействию коррупциив МО на 2018-2022 годы | I квартал 2018 г. | Зам. Главы МА |
| 1.3 | Проведение заседаний совета (комиссии) по противодействию коррупции в МО | Ежеквартально | Глава МА |
| 1.4 | Участие руководителей и специалистов ОМСУ в деятельности коллегиальных органах администраций районов Санкт-Петербурга, посвященных вопросам реализации антикоррупционной политики  |  | Глава МА,Зам. Главы МА |
| 1.4.1 | Коллегии АР | В течение 2018-2022 гг. | Глава МА |
| 1.4.2 | Комиссии по противодействию коррупции в АР | В течение 2018-2022 гг. | Глава МА |
| 1.5 | Осуществление информационного взаимодействия между местной администрацией МО и АРв рамках осуществления мониторинга реализации антикоррупционной политики в ОМСУ | По мере необходимости | Сотрудники МА |
| 1.6 | Рассмотрение на рабочих совещаниях ОМСУ вопросов правоприменительной практикипо результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ОМСУ и их должностных лиц в целях выработки и принятия мерпо предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Ежеквартально | Глава МА |
| 1.7 | Внесение дополнений (изменений) в план мероприятий (антикоррупционную программу)по противодействию коррупции в МО на 2018-2022 годы при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушенийв деятельности ОМСУ (МУ и МУП)  | По мере необходимости | Зам. Главы МА |
| 1.8 | Обеспечение размещения и актуализации информации на официальном сайте МО в сети «Интернет» в соответствии с требованиями Федерального закона «Об обеспечении доступак информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»  | Постоянно | Организационно-административный сектор |
| **2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении муниципальной службы**, **при замещении лицами муниципальных должностей и при замещении должности главы местной администрации в МО** |
| 2.1 | Обеспечение представления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в ОМСУ МО (далее — муниципальные служащие), сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)и несовершеннолетних детей представителю нанимателя (работодателю) в соответствиис действующим законодательством и муниципальными правовыми актами | Январь-апрель, ежегодно | Глава МА |
| 2.2 | Организация размещения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, их супруг (супругов)и несовершеннолетних детей на официальном сайте ОМСУ в сети «Интернет» в соответствиис действующим законодательством и муниципальными правовыми актами | Май, ежегодно | Организационно-административный сектор |
| 2.3 | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в соответствии с законодательством и муниципальными правовыми актами. | В течение 2018-2022 гг., на основании поступившей информации | Организационно-административный сектор |
| 2.4 | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению в соответствии с законодательством и муниципальными правовыми актами | В течение 2018-2022 гг., на основании поступившей информации | Глава МА |
| 2.5 | Внесение изменений в перечни должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | По мере необходимости | Глава МА |
| 2.6 | Организация работы по уведомлению муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации». | В течение 2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 2.7 | Организация работы по уведомлению муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) в случае обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях.  | В течение 2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 2.8 | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к муниципальным служащим | В течение 2018-2022 гг. | Глава МА |
| 2.9 | Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | По мере необходимости | Глава МА |
| 2.10 | Организация работы по обеспечению сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета МО средств, вырученных от его реализации. | Один раз в полугодие | Зам. Главы МА |
| 2.11 | Организация работы по реализации в ОМСУ МО требований статьи 12 Федерального закона«О противодействии коррупции» | В течение 2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 2.12 | Организация работы по доведению до муниципальных служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т. п.) положений действующего законодательства Российской Федерации, Санкт-Петербурга и муниципальных правовых актов о противодействии коррупции в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения,об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством (в т.ч. организация профессиональной подготовки муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции) | В течение 2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 2.13 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на муниципальную службуСанкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерациии Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об ответственностиза коррупционные правонарушения  | В течение 2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 2.14 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающимикак обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьбао даче взятки  | В течение 2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 2.15 | Проведение в ОМСУ мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положениемили в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.  | Ежегодно | Организационно-административный сектор |
| **3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов**  |
| 3.1 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством  | В течение2018-2022 гг. | Главный специалист-юрисконсульт |
| 3.2 | Организация размещения проектов муниципальных нормативных правовых актовна официальном сайте МО в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актовв соответствии с законодательством | В течение2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 3.3 | Обеспечение исключения из нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, выявленных в ходе проведения антикоррупционной экспертизы органами прокуратуры  | Постоянно | Главный специалист-юрисконсульт |
| 3.4 | Направление муниципальных нормативных правовых актов в прокуратуру районаСанкт-Петербурга для проведения антикоррупционной экспертизы в соответствиис действующим законодательством | В течение2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 3.5 | Проведение анализа коррупциогенных факторов, выявленных органами прокуратуры при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | Ежегодно, I квартал | Главный специалист-юрисконсульт |
| 3.6 | Проведение обучающих мероприятий с должностными лицами МО, непосредственно осуществляющими деятельность по организации и проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | Ежегодно, II квартал | Главный специалист-юрисконсульт |
| **4. Реализация антикоррупционной политики в сфере использования недвижимого имущества, муниципального заказа и использования средств местного бюджета** |
| 4.1 | Проведение мероприятий по расширению общественного контроля за использованием средств местного бюджета | В течение2018-2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 4.2 | Проведение плановых и внеплановых проверок:- расходования средств местного бюджета, выделяемых на реализацию муниципальных программ;- соответствия заключаемых ОМСУ договоров и контрактов на поставку товаров, проведение работ, оказание услуг действующему законодательству | В течение2018-2022 гг. | Главный бухгалтер |
| 4.3 | Осуществление контрольных мероприятий на предмет выявления нарушений в сфере владения, пользования и распоряжения имуществом, находящемся в муниципальной собственности (хозяйственном ведении, оперативном управлении) | Ежегодно, второе полугодие | Главный бухгалтер |
| 4.4 | Организация консультаций для представителей малого бизнеса, осуществляющих свою деятельность на территории МО, по вопросам противодействия коррупции в рамках реализации вопроса местного значения, установленного подпунктом 32 пункта 1 Статьи 10 ЗаконаСанкт-Петербурга «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»  | В течение2018-2022 гг. | Главный специалист-юрисконсульт |
| 4.5 | Анализ результатов внешнего аудита и оценка результатов закупок, анализ достижения целей осуществления закупок (по итогам контрольных проверок, проведенных Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга)  | Ежегодно, IV квартал | Главный бухгалтер |
| 4.6 | Обеспечение рассмотрения на рабочих совещаниях ОМСУ результаты отчетов Контрольно-счетной палаты Санкт-Петербурга о контрольных мероприятиях по формированию и исполнению бюджета МО. По результатам каждого контрольного мероприятия составлять План мероприятий по устранению выявленных замечаний | В течение2018-2022 гг.,по факту проведенных контрольных мероприятий | Глава МА, Главный бухгалтер |
| 4.7 | Осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». | Ежеквартально | Глава МА |
| **5. Привлечение граждан и институтов гражданского общества** **к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге** |
| 5.1 | Проведение анализа рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведенияо коррупции  | Ежегодно, I квартал | Глава МА |
| 5.2 | Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых ОМСУ, информации направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждани предупреждение коррупционного поведения муниципальных служащих | В течение2018 - 2022 гг. | Организационно-административный сектор |
| 5.3 | Организация совместной работы по противодействию коррупции с представителями средств массовой информации, общественных организаций и других институтов гражданского общества | Ежегодно, I квартал  | Организационно-административный сектор |
| 5.4 | Обеспечение официального опубликования проекта местного бюджета, решения об утверждении местного бюджета и годовой отчет об его исполнении | В течение2018 - 2022 гг. | Главный бухгалтер,Организационно-административный сектор |
| 5.5 | Обеспечение официального опубликования сведений о ходе выполнения местного бюджета,о численности муниципальных служащих ОМСУ и работниках МУ и МУП с указанием фактических затрат на их содержание | Ежеквартально | Главный бухгалтер,Организационно-административный сектор |
| **6. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге** |
| 6.1 | Участие в совещаниях, проводимых АР, по вопросам организации и проведении антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге | В течение 2018 - 2022 гг. | Глава МА |
| 6.2 | Организация анализа результатов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, составленного за предыдущий период  | Ежеквартально | Главный специалист-юрисконсульт |
| 6.3 | Размещение на официальном сайте МО в сети «Интернет» информации по результатам проведенного антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге | Ежеквартально | Организационно-административный сектор |